

衢州职业技术学院文件

衢职院科〔2016〕3号

衢州职业技术学院关于印发科研与社会服务工作 考核奖励办法（修订）的通知

各二级学院（部）、处（室、中心），直属单位：

现将《衢州职业技术学院科研与社会服务工作考核奖励办法（修订）》印发给你们，请遵照执行。

衢州职业技术学院
2016年10月20日

衢州职业技术学院

科研与社会服务工作考核奖励办法

为进一步加强科研与社会服务工作管理，强化广大教师的科研与社会服务工作意识，完善激励机制，充分调动广大教师从事科学研究、技术开发和科技服务的积极性，提升我校科研与社会服务工作的层次和水平，修定本办法。

一、科研与社会服务工作考核与奖励范围

（一）考核范围

- 1.三级及以上学术论文；
- 2.公开出版的著作（专著、编著、译著）、教材；
- 3.各类经学校科研项目处备案的横向科研项目；
- 4.通过鉴定或评审的科研成果；
- 5.职务发明专利、实用新型专利和软件著作权登记；
- 6.市厅级及以上获奖科研成果；
- 7.校级及以上各类研究项目；
- 8.文学艺术创作成果；
- 9.其他科研与社会服务工作。

（二）奖励范围

- 1.二级及以上学术论文（不含各类“视同”论文的非论文成果）；
- 2.公开出版的著作（专著、编著、译著）、教材；

- 3.各类经学校科研项目处备案的横向科研项目；
- 4.通过鉴定或评审的科研成果；
- 5.职务发明专利、实用新型专利和软件著作权登记；
- 6.市厅级及以上获奖科研成果。

说明：（1）论文必须是在国家新闻出版总署批准、公开出版发行的学术性期刊正刊（非论文集、专刊、增刊等）上发表的学术论文；在国外有正规公开刊号期刊正刊（非论文集、专刊、增刊等）上发表的学术论文；在公开出版的学术会议论文集上发表的学术论文，且被 SCI、SSCI、AHCI 索引的学术论文。（2）不填入“高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台”的成果不纳入考核与奖励范围。

二、科研与社会服务工作计分标准

（一）学术论文

1.论文字数及计分系数

论文类别	系数 1.0	系数 0.7	不计分
文科研究论文	≥4000	≥2000 ~ < 4000	< 2000 或补白文章
理工、医学、语言、 体育、艺术类论文	≥3000	≥1500 ~ < 3000	< 1500 或补白文章
理科研究简报 医学病例报告	标明 Letter（或译报、快报、通报）且字数在 1.0 系数计分标准以下的论文以 0.6 系数计，医学病例报告以 0.2 系数计。		
说明：在一级学术期刊上发表的论文，若字数在 2000（文科）、1500（理工医学）以下，则以 0.5 系数计分；《新华文摘》、《中国社会科学文摘》论点摘登及以上均按 1.0 系数计分。			

2. 学术期刊标准 参照“浙江大学学术期刊定级标准”和“北京大学中文核心期刊目录”，执行版本及时间以学校科研项目处网站正式公布为准，分为以下 4 个级别：

级别	参 照 标 准	得分
权威期刊	浙江大学标准中列入的权威期刊。	2000 分
一级期刊	浙江大学标准中列入的一级期刊。	1000 分
二级期刊	①浙江大学标准中除一级、权威以外的国内核心期刊； ②北京大学中文核心期刊目录中除在浙大标准已列入一级、权威以外的国内核心期刊。	500 分
三级期刊	其它经国家新闻出版总署批准、公开出版发行的学术性期刊正刊。	100 分

3. 在国外期刊正刊（非论文集、专刊、增刊等）上发表的，且被 SCI 收录的论文视同一级期刊论文，按照以下分区计分：

1 区 3000 分、2 区 2400 分、3 区 1800 分、4 区 1400 分。

在国外期刊正刊（非论文集、专刊、增刊等）上发表的，且被 EI 收录的论文视同二级期刊论文。论文被 EI（核心版）收录加 240 分。

其它在国外期刊正刊（非论文集、专刊、增刊等）上发表的论文视同三级期刊论文。

4. 在《人民日报》、《光明日报》、《文汇报》理论（学术）版上发表的论文，视同二级期刊论文；在《中国教育报》、省级党报理论（学术）版上发表的论文，视同三级期刊论文。字数在 3000 以上（含 3000）的计 1.0 系数；1500 以上（含 1500）、3000

以下的计 0.7 系数；1500 以下的不计分。

5.只有网络版而没有纸质版的学术期刊论文，按同级别期刊论文的 0.5 系数计分。

6. 人文社会科学类学术正刊论文，被 SSCI、AHCI 收录、《新华文摘》（摘要刊登及以上）、《中国社会科学文摘》（摘要刊登及以上）、《中国人民大学报刊复印资料》（全文转载）视同一级期刊论文。

论文被《中国科学院科学技术文摘》、《高等学校文科学报文摘》、《中国人民大学报刊复印资料》（摘要刊登）视同二级期刊。

说明：重复收录或转摘的只按最高档计算 1 次。SCI 分区标准参照中科院最新 SCI 分区表。

（二）著作

1.著作类别

著作类别分为专著、编著、译著、教材（含部编、省编、自编教材）、科普及文艺作品类著作等。

2.出版社级别系数：

一级出版社	一般出版社
1.2	1.0

3.一般出版社出版的专著，基本计分标准如下：

字 数	得 分
30 万以上（含 30 万）	1600 分
25 万以上（含 25 万）、30 万以下	1400 分

20 万以上（含 20 万）、25 万以下	1200 分
15 万以上（含 15 万）、20 万以下	1000 分
15 万以下	600 分

4. 一般出版社出版的教材，基本计分标准如下：

部编教材 50 分/万字；省编教材 30 分/万字；自编教材 20 分/万字。

主编（只计算前 3 名）：第一主编 500 分，第二主编 200 分，第三主编 100 分。

副主编（只计算前 6 名）：第一副主编 100 分，第二副主编 50 分，第三及以后副主编 25 分。

担任丛书编委加 50 分（丛书无论分册数多少，均只加一次分）。

说明：（1）一级出版社依据浙江大学所定出版社定级标准执行。（2）编著、译著、科普类著作按专著的 0.5 系数计分，文艺作品类著作按专著的 0.3 系数计分（画册等不以文字为主的作品视同“15 万字以下”著作，并以 1.0 系数计分）。（3）教材按实际参编字数计算工作量（前言或后记中必须署有本校名称。参编具体字数、章节有注明的，以注明为准，没有注明的，以总字数/人数作为每人的参编字数。多人编写同一章节，没有特别说明，以平均字数作为每人的本章节参编字数）。（4）著作字数以版权页标注为准。若在版权页中未标明字数的，则参照同开本著作，以印张计算字数。（5）修订版著作根据内容增、改等具体情况酌

情处理，限计一次。（6）属于同一书号的丛书系列中的某一册，除加分外，按同类著作的 0.7 系数计分。（7）部编、省编教材的认定以有关文件为准。

（三）市厅级及以上立项的纵向研究项目

1. 厅级及以上项目立项分

类型 \ 级别		国 家 级	省 部 级	市 厅 级
重 大 项 目		6000 分/项	3000 分/项	1000 分/项（无经费资助的 100 分/项）
重 点 项 目		4000 分/项	2000 分/项	500 分/项（无经费资助的 100 分/项）
一般项目	全额资助	2000 分/项	1000 分/项	300 分/项
	专项扶持、联合资助、小额资助等项目	1000 分/项	500 分/项	100 分/项
	立项不资助	600 分/项	300 分/项	

2. 校级项目立项分

序号	项目来源	项目管理部门	考核分
1	学校科研项目	科研项目处	20 分/项
2	学校教学（课堂）教学改革项目	教务处	20 分/项
3	学校教学成果奖培育项目	教务处	20 分/项
4	学校校企合作开发课程或慕课	教务处	30 分/项
5	校级特色专业建设项目	教务处	100 分/项
6	学校大学生科技创新活动项目	团委	20 分/项
7	学校人文社科和思政研究课题	宣传部	20 分/项

8	市重点实验室建设项目	设备与网络管理中心	100 分/项
9	校重点实验（实训）室建设项目	设备与网络管理中心	30 分/项
10	学校职业教育研究项目	职业教育研究所	30 分/项

说明：（1）第一承担单位非本校的项目不计科研与社会服务工作量；如有科研经费进学校账户，则可计项目经费分。（2）本办法所指的研究项目是指：①经科研项目处、教务处、职业教育研究所、宣传部、设备与网络管理中组织申报并立项的校级以上科研项目；②经教务处组织申报并立项的省级及以上高等教育教学改革项目、省级及以上课堂教学改革项目、精品课程、省级及以上资源共享课、精品视频公开课。

3. 项目经费分

纵向项目经费（以当年度实际进入学校账户的经费为准），每万元计分标准如下：

项目学科性质	得 分
自 然 科 学（教改项目）	100 分
人文社会科学	300 分

（四）各类有科研经费进学校账户的横向研究项目

经学校认可（以合同为准）的横向研究项目，以当年度实际进入学校账户的经费（不包括用于委托购置仪器设备部分）为准，可计经费分。150 分/万元。

（五）通过鉴定或评审的科研成果

通过鉴定或评审的科研成果计分标准（分/项）：

国家级	省部级	市厅级
600 分	200 分	100 分

说明：鉴定或评审的科研成果指通过学校科研项目处向上级有关部门申请鉴定或评审的各类科研成果。鉴定费由项目组承担。

（六）职务发明专利、软件著作权登记

1 项授权发明专利视同 1 篇一级期刊论文；1 项授权实用新型设计专利视同 1 篇二级期刊论文；1 项授权外观设计专利视同 1 篇三级期刊论文。指导学生取得各类专利视同指导教师取得相应专利计分。

1 项软件著作权登记视同 1 篇二级期刊论文

说明：所获专利、软件著作权必须以本校为专利权人、软件著作权人，相关证书原件由学校保管。专利权、软件著作权属于多家单位共有的，按照单位排名次序，以 50%递减计算奖励分。国际专利在上述基础上增加 50%计算奖励分。

（七）市厅级及以上获奖科研成果

1. 获奖成果计分标准

获奖等级	国家级	省部级	市厅级
一等奖	40000 分	6000 分	1000 分
二等奖	20000 分	4000 分	800 分
三等奖	10000 分	2000 分	400 分
四等奖（含优秀奖、学术进步奖等）	4000 分	800 分	200 分

2. 获奖科研成果的级别认定

(1) 国家级奖：国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖、全国优秀社科成果奖、高等教育国家级教学成果奖。

(2) 省部级奖：全国青年优秀社科成果奖、国家教育部科技进步奖、国家教育部人文社科研究优秀成果奖、省科学技术进步奖、省哲学社会科学优秀成果奖、高等教育省级教学成果奖等。其他部委级奖依此类推。

(3) 市厅级奖：浙江省高等学校科研成果奖、浙江省教育科学优秀研究成果奖、浙江省自然科学学术奖、衢州市科技进步奖、衢州市哲学社会科学优秀成果奖等。其他厅级奖依此类推。

(4) 除省级及以上科协和社科联之外，其他各级学会评定的奖项，均不计科研与社会服务工作量。

3. 综合性成果奖以 1.0 系数计分，单项论文奖以 0.3 系数计分。

(八) 艺术创作成果

1. 入选由文化部、中国美协、中国文联、中国书协、中国工业设计协会、中国摄影家协会其中 2 个及以上单位举办的艺术作品展览视同一级期刊论文。入选由文化部、中国美协、中国文联、中国书协、中国工业设计协会、中国摄影家协会其中 1 个单位举办的艺术作品展览视同二级期刊论文。

入选省文化厅、省美协、省文联、省书协、省工业设计协

会、省摄影家协会其中 2 个及以上单位举办的艺术作品展览的作品视同二级期刊论文。入选省文化厅、省美协、省文联、省书协、省工业设计协会、省摄影家协会其中 1 个单位举办的艺术作品展览的作品视同三级期刊论文。

单项展（如花鸟画展、楹联展等）以相应级别的 0.5 系数计分；荣获一等奖、二等奖、三等奖、四等奖（优秀奖）的作品按同一级别展览作品的 2.5、2.0、1.5、1.2 系数计分。

2. 入选由文化部、中国音协、中国文联、中国舞协其中 2 个及以上单位举办的音乐或舞蹈作品展览视同一级期刊论文。入选由文化部、中国音协、中国文联、中国舞协其中 1 个单位举办的音乐或舞蹈作品展览视同二级期刊论文。

入选省文化厅、省音协、省文联、省舞协其中 2 个及以上单位举办的音乐或舞蹈作品展览的作品视同二级期刊论文。入选省文化厅、省音协、省文联、省舞协其中 1 个单位举办的音乐或舞蹈作品展览的作品视同三级期刊论文。

单项赛（如美声、通俗等）以相应级别的 0.5 系数计分。荣获一等奖、二等奖、三等奖、四等奖（优秀奖）的作品按同一级别展览作品的 2.5、2.0、1.5、1.2 系数计分。

3. 获国外重大设计专业奖项的设计作品。德国 iF 设计金奖与德国红点 (Red Dot) 至尊奖视同一级论文、德国红点 (Red Dot) 之星奖视同二级论文。

4. 在正式出版的本专业期刊上发表的美术、书法、音乐作

品，按同类期刊论文标准的 0.6 系数计分，限计 1 幅（部）；论著中所配用或引用的作品不计工作量。

5. 文学作品参照上述标准执行。

（九）其它科研与社会服务工作

1. 省级及以上特色（优势）专业、示范性实训基地、人文社科重点研究基地：国家级项目每项计 2000 分，省级项目每项计 1000 分。

2. 指导学生参加学科、技能和体育竞赛获奖，指导教师计分如下：

获奖等级	一等奖	二等奖	三等奖
国家级	1000 分	600 分	400 分
省部级	600 分	400 分	200 分
市厅级	200 分	100 分	50 分

3. 行业、学会等社会工作

社 会 兼 职 内 容	年得分
担任与校内从事专业一致的市级及以上行业学会、协会理事长（主席、会长、主委）、秘书长	40 分
省级及以上教学指导委员会主任或副主任或秘书	40 分
受聘博士生导师（以文件、聘书为准），在任期内	40 分
担任与校内从事专业一致的市级及以上行业学会、协会副理事长（副主席、副会长、副主委）、副秘书长	20 分
省级及以上教学指导委员会委员或省级委员会下设的分会主任	20 分
受聘硕士生导师（以文件、聘书为准），在任期内	20 分

市级及以上科技特派员、企业科技特派员（以文件、聘书为准），在任期内	30 分
担任与校内从事专业一致的市级一级学会（或协会）下设的二级分会理事长（主席、会长、主委）、秘书	10 分

注：每人每年该项总分以 100 分为上限。

4.面向社会举办培训班（不含继续教育学院），以当年度实际进入学校账户经费（需扣除授课金等开支），每万元记 20 分，由项目负责人或所在二级学院（部）按照实际工作情况进行分配。

5.经学校批准的校级科研院所负责人每年记 200 分，周期考核合格的研究院所机构集体再记 200 分，由负责人负责分配。企业研究院进驻我校，担任校方负责人的每年记 200 分。

6.辅导在校学生各级期刊上发表学术论文（指导老师应有明确标识），指导教师按相应级别论文标准的 1.0 计分。

说明：（1）学生学科竞赛包括医药、大学生数学建模、电子设计、多媒体设计、结构设计、机械设计、程序设计、电子商务、会计信息化、英语演讲、师范生教学技能等，以及其它由浙江省大学生科技竞赛委员会主办的学科竞赛；技能竞赛包括护理、数控技术、模具设计、汽车维修、计算机工程、艺术设计、多媒体技术、服装制作技术、动漫设计、物流控制、旅游服务等，以及其它由浙江省大学生科技竞赛委员会主办的技能竞赛。（2）体育竞赛的第一名按上表所列标准的一等奖计分，第二、三名按上表所列标准的二等奖计分，第四至八名按上表所列标准的三等奖计分。（3）团体奖按上表所列标准的 2.0 系数计分。

（十）关于合作项目和成果中各成员的分解计分

1.合作项目和成果的工作量记到排名第五为止。若第一责任人为本校的，各成员的分解计分，由第一责任人负责；第一责任人非本校及限额奖励的项目和成果，则按下表所示比例分解计分（下同）。

人数	2		3			4				5				
排名	1	2	1	2	3	1	2	3	4	1	2	3	4	5
比例（%）	60	40	50	30	20	50	25	15	10	50	20	15	10	5

2.与校外合作的各类科研成果，只署外单位名称而未署本校名称的不计分。若所有成员都未署单位名称，经确认为本校教师的可计分。

3.本校教师虽为第一责任人，但本校未作为第一署名单位，则以单位署名次序作为作者排名次序计算工作量。

三、科研与社会服务工作考核

（一）考核周期、基本工作量与考核等级

1. 考核周期 以一年为一周期。
2. 基本工作量 按照学校绩效津贴分配办法中对各岗位年度科研与社会服务基本工作量的规定执行。
3. 考核等级

科研与社会服务工作考核分合格、不合格 2 个等级。达到本周期基本科研与社会服务工作量者，周期考核为合格。

说明：①同一项目或成果若有多种计分方法，只计最高分，

不重复计算；②因特殊原因未能列入本周期考核的科研与社会服务工作，可转入下一周期的考核，但只限一个周期。

（二）考核程序

第一步：学校科研项目处发布组织统计考核通知；

第二步：科研成果收集、初审并上报。各二级学院（部）具体负责本部门教师科研材料的收集、初审，并将初审材料上报学校科研项目处；

第三步：审核与反馈。学校科研项目处对各部门上报的材料进行审核，并将审核结果反馈给各部门；

第四步：科研成果汇总修正。各二级学院（部）及时将学校科研项目处的审核结果反馈给每位教师，并在规定时间内将修正的汇总表上报学校科研项目处；

第五步：再审核与反馈。学校科研项目处再次就有关材料进行认真审核，并将审核结果反馈给各部门；

第六步：结果公示、签名确认。各二级学院（部）将学校科研项目处再次审核后的结果以适当形式予以公示，并在规定时间内将经每位教师签名确认后的材料上报学校科研项目处；

第七步：学校审定。考核结果经校长办公会议讨论通过后正式确定。

四、科研与社会服务工作奖励

（一）学校对列入奖励范围且超过个人基本科研与社会服务基本工作量部分的科研与社会服务工作，按照当年度奖励标准实

行校级奖励。

计算公式： $X=[A-B] \times S$

说明：A 实际奖励范围成果量；B 周期基本工作量；S 每分奖励标准值；

（二）在个人周期科研与社会服务工作考核合格的基础上，排名在同职称（按照高级、中初级二级类型）人数前 15%（暂无职称的教师归入初级职称统计），且符合下列条件之一者，授予校级科研与社会服务先进个人称号。

1.以第一作者正式发表论文（副教授以上要有核心期刊论文）；

2.以主持人身份担任项目（副教授以上要有厅级以上）负责人；

3.以主持人身份承担的横向课题项目进入学校资金达到 2 万元（副教授以上达到 5 万）以上；

4.以第一身份职务发明专利或实用新型专利或软件著作权登记；

5.出版专著或主编教材；

6.以第一身份取得厅级以上教学或科研成果三等奖以上；

7.技能大赛获奖的第一指导教师；

8.科技特派员受到市级及以上表彰的。

五、附则

（一）对于以外包等形式，已经由学校资助而获得的成果不

列入个人工作量。对有争议的科研与社会服务项目和成果，由学校科研项目处提请校学术委员会裁定。

（二）有科研与社会服务工作量要求的教师需达到合格等级方能参评学校年度岗位考核优秀等级，无科研与社会服务工作量要求的专业技术人员需达到同职称“科研与社会服务工作量”最低档分数方能参评学校年度岗位考核优秀等级。

（三）本办法自 2017 年 1 月 1 日起生效，学校原有科研与社会服务工作考核与奖励相关规定同时废止。

（四）本办法由学校科研项目处负责解释。